

# 分 院 机 构

## 北京分院（筹）

院 长：丁仲礼（兼）  
地 址：北京市海淀区中关村南四街 18  
号紫金数码园 1 号楼  
邮政编码：100190  
电 话：010-62661266  
传 真：010-62661245  
电子信箱：bjb@cashq.ac.cn  
网 址：<http://www.bjb.cas.cn>

中国科学院北京分院筹建于 2005 年 3 月 1 日，与中国科学院京区党委采用“同一机构、两块牌子”的形式合署办公。

北京分院是中国科学院机关的派出机构，负责联系和管理中国科学院在北京、天津、山西地区的 43 个研究机构，1 个教育机构，2 个公共支撑单位和 1 个新闻单位。

截至 2012 年底，北京分院系统共有在职职工 22 155 余人。其中科技人员 18 713 人，包括中国科学院院士 167 人，中国工程院院士 26 人。京区党委所属基层党组织 61 个，党员总人数 38 474 人。

2012 年，北京分院京区党委认真贯彻落实院工作会议精神，以推进“一三五”规划实施为重点，全面部署党的十八大精神的贯彻学习，在加强分院系统领导班子领导科技创新能力建设、提升京区党建科学化水平、推动重点领域的院地合作、发挥综合服务职能等方面取得新进展。

### 一、加督促检查“一三五”规划实施，加强领导班子队伍建设

1. 提升所级领导干部对院“一三五”发展规划深刻内涵的认识。举办北京分院系统所级领导干部研究班，白春礼院长作《关于我院下一步工作的思考》的报告，京区 180 余位所级领导

干部参加，进一步增强了推进“一三五”规划的责任感；结合领导班子中考和换届，对 26 个单位“一三五”规划实施情况进行测评，并将测评结果作为分院系统年度优秀领导班子评比的重要指标，平均测评认同度 86%。

2. 以检查“一三五”规划落实情况为核心，加强领导班子的考核工作。在班子换届和届中考核中，有针对性地在所长述职报告、个别谈话考核环节中，增加“一三五”规划和实施情况内容，推动院党组战略意图的贯彻落实；先后完成对数学院和遥感所等 26 个研究所的换届和届中考核，组织计算所和高能所的副所长竞争性选拔工作，对 19 位同志进行个别提任考核。

3. 以加强领导班子制度建设为抓手，推进“一三五”规划的落实。强化落实领导班子民主生活会、中心组学习制度，以及新任领导班子成员集体廉政谈话制度，重点指导领导干部队伍推动“一三五”规划实施的力度。

### 二、围绕中心工作，不断提升党建工作科学化水平

（一）做好十八大代表推选及会议精神的贯彻落实工作

1. 圆满完成十八大代表候选人和中央国家机关党代会代表的推选工作。推选出京区十八大代表候选人 11 名、中央国家机关党代会代表 16 名。经中央国家机关党代会差额选举，我院京区 11 名十八大代表候选人中有 10 位同志光荣当选党的十八大代表。

2. 认真抓好十八大精神的学习贯彻落实。制定学习宣传贯彻党的十八大精神工作方案；召开学习宣传贯彻党的十八大精神动员会；参与组织院党组召开的所局级领导干部学习贯彻十八大精神座谈会；与相关部门联合举办“京区所局级领导干部学习十八大精神专题研讨班”；组织召开京区党委全委会、党委书记与科研骨干、统战人士等学习贯彻十八大精神座谈会，举办

“求是论坛”专题报告会。

(二) 圆满完成京区党委、京区纪委换届工作

认真组织京区第十一次党代会代表和京区党委、京区纪委“两委”委员候选人的选推选工作。召开京区第十一次党代会,白春礼院长、时任中央国家机关工委常务副书记汪永清应邀出席并讲话。会议审议通过第十届京区党委和纪委的工作报告,并选举产生出第十一届京区党委和京区纪委。

(三) 不断提升京区党的建设科学化水平

1. 扎实开展“基层组织建设年”活动。指导基层党组织完成分类定级工作;总结基层党组织的建设经验;组织“基层组织建设年”征文活动。

2. 扎实推动廉洁从业风险防控试点工作。遴选试点单位,搭建廉洁从业风险防控工作学习交流的平台,开展廉洁从业风险防控工作步骤、方法的交流。

3. 加强党外代表人士队伍建设。起草下发《中国科学院党组关于加强新时期党外代表人士队伍建设的实施意见》;召开京区民主党派、侨联组织工作通报座谈会;积极推进致公党、民建成立中国科学院基层委员会;联合人教局完成党外人士参加全国人大代表和政协委员的推荐工作。

(四) 履行院创新文化建设办公室的职能

组织召开全院创新文化建设暨政研会理事会;出版《中央领导人与中国科学院》系列丛书、《创新文化之歌》、《让创新成为文化》;北京分院创新文化广场荣获“中央国家机关基层党组织十大学习品牌”。

(五) 履行院党建工作领导小组办公室的职能

制定《中国科学院2012年党的建设工作要点》;组织召开全院创先争优活动总结视频会议;组织编写《中国科学院基层党支部工作手册》;积极推动成立“中国科学院党建研究会”。

(六) 做好全国党建研究会科研院所专委会秘书处工作

召开全国党建研究会科研院所专委会一届四次全体会议。《院所负责制下科研院所党组织发挥

政治核心作用研究》获“中央国家机关党建研究会2012年度机关党建课题研究成果评选”一等奖,《党的群众工作与社会管理创新研究》获“中央国家机关党建研究会2012年度机关党建课题研究成果评选”二等奖。

(七) 充分发挥群众组织作用

圆满完成院工会换届工作;推进基层单位职工之家建设和申报验收工作,京区单位工会建家率达92%。关心关爱职工,组织7批次优秀职工代表近300人休养;组织950名科研管理骨干参加体检。

### 三、深化合作重点,扎实推进院地合作工作

1. 推动院市双方高层会晤。3月,中国科学院与天津市举行科技合作座谈会,院市双方主要领导出席会议。院市双方确定以天津工程生物所和育成中心为依托,为滨海新区发展提供科技支撑。4月,中国科学院与北京市召开院市合作工作会议,院市双方主要领导出席会议,重点推动中国科学院北京怀柔科教产业园建设和中关村国家自主创新示范区建设。

2. 积极推动与河北省科学院共建工作。落实全国科学院联盟要求,签署合作共建河北省科学院协议,制定与河北省科学院“十二五”合作规划与实施方案,选派一名科技副职担任河北省科学院副院长,启动实施5个合作项目。

3. 推动地方设立产业化专项资金。分别与内蒙古阿拉善盟、河北省秦皇岛市共建“阿拉善沙生资源植物产业研发中心”和“秦皇岛数据产业研发转化基地”,推动两个地方政府分别设立5000万专项资金,用于产业化项目的引导及科研团队、管理团队的奖励。

4. 启动北京创新与转化集群工作并编制分院院地合作“一三五”发展规划。完成北京创新与转化集群建设规划编制工作,集群规划中的北京试点方案已获院批准。完成北京、天津、河北、山西、内蒙古5个责任区域的院地合作“一三五”发展规划的编制。

5. 继续推动中国科学院怀柔科教产业园科研转化基地和中关村国家自主创新示范区的建设。怀柔园区中,计算机网络信息中心、空间科

学与应用研究中心 2 个单位于上半年开工建设；生态环境研究中心、自动化研究所项目完成初步设计；已落户的所持股企业上年实现产值 1.6 亿元。与中关村管委会、住信委共同推动计算机网络信息中心等 5 家单位与北京市签署“中关村科学城建设项目合作协议”。

6. 做好重大项目实施过程中的跟踪服务工作。龙芯 CPU 产业化项目，2011 年完成销售 1 亿元，2012 预计实现销售收入 1.2 亿元，其中龙芯电脑在教育领域销售达 10 万台。纳米材料绿色打印制版产业化项目完成系统中试生产线，产业化基地已投入使用，2011 年实现产值 1000 万。鄂尔多斯大规模空气储能项目初步完成 15kW 和 1.5MW 超临界空气储能系统研发与平台建设，地方政府已为工程热物理所匹配事业编制。山西煤化所“高性能碳纤维制备技术”实现与太原钢铁（集团）有限公司的合作，目前 T8 级碳纤维制备技术已完成吨级平台工艺技术研究，产品性能达标。

2012 年北京分院区域内院地合作项目实现企业销售收入 309 亿元，比上年增长 10%。

#### 四、发挥综合管理职能，服务基层科技创新

1. 加强对行政工作的指导、协调和服务。从北京市争取 108 套人才租赁房，缓解科研人员住房压力。多方协调并积极争取北京市政府支持，争取到 2.54 亿元投资以彻底解决新技术基地交通问题。推动国家天文台科研实验楼人防工程改造，并获“中央国家机关人防示范工程”称号。

2. 开展研究所学术委员会工作制度调研工作。对京区 34 个研究所的学术委员会开展工作情况调研，与规划战略局共同修订形成《中国科学院研究所学术委员会工作办法（试行）》下发全院。

3. 扎实推进审计工作。以风险防范为导向，实施经济责任审计 29 项，审计总金额 214 亿元，完成审计报告 25 项。

4. 做好基层人才队伍服务工作，启动分院系统“启明星”优秀人才培养计划。以分院系统管理骨干为主体，发掘“德才兼备”的青年人才，评选出 43 位“启明星”人才以进一步培训培养。

为基层单位办理毕业生落户、京外调干报批、解决干部夫妻两地分居手续等近 5000 人次。

（撰稿：欧云石亦菲 审稿：欧龙新）

## 沈阳分院

院 长：包信和

地 址：辽宁省沈阳市和平区三好街  
24 号

邮政编码：110004

电 话：024-23983356；024-23983359

传 真：024-23983343

电子信箱：syb@mail.syb.ac.cn

网 址：<http://www.syb.cas.cn>

### 一、基本情况介绍

中国科学院沈阳分院的前身是 1951 年成立的中国科学院东北分院，负责管理中国科学院驻东北的工业化学研究所等 8 个科研单位。1954 年 8 月东北分院撤销，所属研究所归中国科学院直接领导。1958 年 12 月，成立中国科学院辽宁分院，负责管理中国科学院在辽宁地区和地方的科研机构。1961 年 8 月辽宁分院撤销，所属科研机构划归辽宁省科委领导。1962 年 10 月恢复中国科学院东北分院，负责管理中国科学院在东北的科研单位。1970 年 8 月东北分院撤销，所属单位归地方领导。1978 年 5 月中央批准恢复成立中国科学院沈阳分院。

沈阳分院是中国科学院机关的派出机构，负责联络和协调中国科学院在辽宁地区的大连化学物理研究所、金属研究所、沈阳应用生态研究所、沈阳自动化研究所，驻山东省的海洋研究所、青岛生物能源与过程研究所、烟台海岸带研究所。2012 年与长春分院联合，完成编制东北先进材料、绿色智能制造和现代农业创新集群规划和沈阳智能制造卓越中心实施方案；编写山东海洋创新集群建设规划。完成中国科学院与辽宁省、山东省院地合作一三五规划；完成中国科学院沈阳分院和山东省科学院全面合作规划

(2012—2015), 并推进落实实施。

截至2012年底, 沈阳分院系统共有在职职工5105人。其中高级研究人员1901人, 包括中国科学院院士17人, 中国工程院院士9人。

## 二、领导班子和后备干部队伍建设

分院党组认真了解各方面人员意见, 完成系统大连化物所、金属所、青岛生物能源所、烟台海岸带所和沈阳应用生态所5个研究所行政班子换届或届中考核。

与长春分院联合, 组织完成了沈阳分院第26期所级领导干部暑期学习班暨第二届沈阳长春分院所长书记联席会。开展党委书记学习日活动, 完成分院系统所局级领导干部重大事项申报和党政正职年度工作报告。

组织完成了沈阳应用生态研究所和海洋研究所后备干部推荐工作; 开展了分院系统后备干部和中层干部队伍情况调研, 形成了《沈阳分院后备干部队伍建设情况的调研报告》。委托中国延安干部学院举办“中国科学院沈阳分院系统中青年干部培训班”。

## 三、党建、党群与创新文化建设

认真组织学习贯彻党的十八大精神相关活动。组织开展了党组(党委)中心组学习, 面向系统各单位(沈阳地区)举办了两场专题学习辅导报告会。

完成了大连化学物理研究所、海洋研究所、金属研究所党委换届选举, 分院机关恢复组建机关党委选举。召开沈阳地区党员代表大会成立了中共中国科学院沈阳分院直属单位党委。

继续落实领导干部每年至少撰写1篇调研报告工作; 选派7名党务干部和党员参加省直机关工委党校的有关学习培训; 七一前直属机关党委评选表彰先进党支部(总支)12个, 优秀共产党员20人, 优秀党务工作者6人。

积极与省市组织部、统战部联系协调, 推举产生全国人大代表、辽宁省政协委员、沈阳市人大代表、沈阳市政协委员各一人。

沈阳分院和大连化物所承担的院2012年政研会重点课题《思想政治工作人文关怀和心理疏导在实际工作中的应用》被推选参评全国政

研会优秀论文。

完成分院机关工会换届。组队参加全院羽毛球赛获团体第四名, 参加省直机关工会排球赛获体育道德风尚奖, 组织分院系统排球赛、研究员级乒乓球赛等活动; 今年支持定点扶贫单位岫岩县朝阳镇, 资金总计31万元, 分院1人获省扶贫先进个人。

## 四、院地合作

创新院地合作新模式。凝练出一批有代表性的项目, 为国家发改委与中国科学院联合发文实施“中国科学院科技服务东北老工业基地振兴行动计划(2012—2015)”起到了积极促进作用。

探索“中国科学院-威高计划”实施新模式。2012年“中国科学院-威高计划”探索推行了“两头放开”举措以此进一步促进威高集团和山东医用材料、医疗器械产业的发展。

推进全国科学院联盟工作, 深化与山东省科学院合作。制订了《中国科学院沈阳分院山东省科学院深化合作规划及实施方案》, 已有7项合作项目被列为我院全国科学院联盟合作专项, 新建了4个合作研发平台。积极推进中国科学院青岛产业技术创新与育成中心建设, 推动丹东市人民政府、辽宁省科技厅、沈阳分院三家共建中国科学院丹东产业技术创新与育成中心。

在辽宁地区共建沈阳国际特种数控装备产业基地研发和检测平台; 组建汽车增压器等6个产业技术创新联盟; 设立了辽宁丹东黄海海洋经济等4个院士工作站; 与高校共建辽宁高端装备协同创新中心等创新合作平台3个; 与山东省科学院共建固体润滑联合实验室等4个研发平台与山东企业共建“高性能节能发动机油联合研究中心”等平台。

继续完善沈阳国家技术转移中心和山东综合技术转化中心(简称“两个中心”)及其分中心的院地合作网络体系, 强化“分中心+科技副职”的模式。新建沈阳国家技术转移中心阜新分中心、山东综合技术转化中心潍坊分中心, 与辽宁省阜新市和山东省潍坊市签订全面科技合作协议。全年新派遣科技副职4人。完成第7批科技特派员共26人的选派工作, 已累计向沈阳市41家重点工业企业派遣科技特派员173人次。

组织实施一批产业化合作项目。在辽宁，纳米绿色印刷滚筒式直接制版设备产品已定型，通过辽宁省科技成果鉴定；工业自动化仪表网络化技术在智能电网上开始推广应用。

在山东，“医用高分子微孔滤膜材料”项目已在威高滤器公司实现了产业化，经济效益显著；推进了渤海粮仓、大西洋鲑封闭循环清洁生产等 10 多个重大项目实施。

沈阳分院获得我院 2011 年院地合作集体二等奖、2011 年中国产学研合作创新与促进奖先进单位，“2012 年沈阳市科技活动周优秀活动单位”称号。

## 五、纪检、监察和审计

研究部署风险防控试点、与研究所纪监审互动等工作；进一步完善党务、院务公开制度；做好院廉洁从业风险防控试点工作；做好与研究所所在工程建设领域监督和内部审计监督两个专题纪监审互动及群众参与式党风廉政建设互动；加强内部审计和专项审计工作；梳理编写了分院机关廉洁从业风险防控流程；开展多种形式和内容的警示教育。

## 六、院士联系工作

在沈阳分院建议下，辽宁省委、省政府第五届决策咨询委员会中新增设了院士专业咨询委员会，挂靠在沈阳分院，20 名在辽院士被聘任为咨询委员，沈阳分院院长包信和担任院士专业咨询委员会主任。开展了题为《创新机制 优化平台 充分发挥“两院”院士在我省社会经济科技发展中的作用》项目，提交省委、省政府。

共举办 11 场院士专家科普报告，2 场院士专题报告，9000 多名市民学生走进中国科学院参观，活动受到了国家及省市媒体的广泛关注。

## 七、公共事务管理和协调

与沈阳市浑南新区协调落实分院机关综合楼建设用地 10 亩，初步落实金属所和沈阳自动化所在浑南征地 1000 亩地；经与院省市有关部门多次等沟通协调，解决了 142 名获中国科学院奖励人员提高沈阳市退休金标准问题。

（撰稿：高 辉 王海冰 审稿：马 思）

## 长 春 分 院

院 长：王利祥  
地 址：吉林省长春市人民大街 7520 号  
邮政编码：130022  
电 话：0431-85380224  
传 真：0431-85384068  
电子信箱：ccb@ms.ccb.ac.cn  
网 址：<http://www.ccb.ac.cn/>

长春分院是中国科学院的派出机构，恢复成立于 1978 年 5 月。长春分院的定位与任务是：配合院有关部门做好所在地区院属单位的领导班子建设和后备干部队伍建设，并组织指导党建和创新文化建设工作；组织开展中国科学院与吉黑两省的院地合作，推动科技转移转化平台建设，汇集全院力量为区域经济社会发展服务；配合院有关部门负责所在地区院属单位的纪检、监察、审计工作，并指导和监督财务管理工作；联系和服务所在地区的中国科学院院士；承担院赋予的其他公共事务管理和协调工作，为相关单位提供必要的公共服务。分院系统现有 4 个院属单位：长春光学精密机械与物理研究所、长春应用化学研究所、东北地理与农业生态研究所及国家天文台长春人造卫星观测站。

2012 年，长春分院制定了吉黑两省“一三五”院地合作规划，以“院内集成、院外联盟、建设平台、聚焦主题”为抓手，在吉林省重点开展三个突破：长吉图先导区创新及转化平台建设，激光器及激光应用，玉米、水稻等主要作物育种及推广示范；在黑龙江省重点开展三个突破：重/微型燃气轮机关键制造技术及产业化，智能传感器关键制造技术及产业化，水稻育种及精准农业技术突破与产业化。创新集群建设与振兴东北行动计划有机结合，完成了新时期院地合作的发展战略部署、重点领域与重点地区的布局。

长春分院系统现有在职职工 3287 人，其中科技人员 2432 人；现有中国科学院院士 6 人，

中国工程院院士1人,发展中国家科学院院士3人,设有博士点17个,硕士点23个,博士后流动站6个,现有在学研究生1759人。

### 一、领导班子和后备干部队伍建设

加强领导班子思想建设,强化党的基本理论学习,组织分院系统领导班子制订学习计划,参加中组部组织的网上学习、党委理论中心组学习及有关培训。举办分院领导干部学习贯彻十八大精神专题报告会。举办沈阳分院、长春分院第2届所长书记联席会和长春分院第21期所长书记研讨会,对“一三五”规划实施进展情况、领导班子建设、区域创新集群建设进行交流。

加强领导班子廉政建设,严格执行中央和院党组关于廉洁从政的各项规定。加强廉政教育,举办党员领导干部保持党的纯洁性教育专题报告会。2012年10月,白春礼院长在长春分院调研期间,召开分院领导班子民主生活会,分院领导班子成员开展批评与自我批评。分院领导参加各所领导班子民主生活会,提出工作建议。

协助完成长春光学精密机械与物理研究所领导班子换届考核、所级干部提任考察工作。协助完成东北地理与农业生态研究所领导班子届中考核、个别领导干部调整及干部任用“一报告两评议”,对22名中层干部进行了评议。

### 二、党建、党群与创新文化建设

制定分院党组2012年工作要点,召开分院党建工作部署相关工作。召开分院党建暨思想政治工作研究会年会。深化创先争优,开展“基层组织建设年”活动。开展分院系统创先争优表彰。深入推进党支部品牌建设。为迎接十八大胜利召开营造浓厚氛围,在分院网页设立“十八大”宣传专栏。组织收看十八大开幕式。组织学习十八大精神报告会。

继续推进创新文化建设,弘扬“科学院精神”。认真做好党外知识分子工作。组织人大代表、政协委员的推荐工作。举办羽毛球赛等多项文体活动。开展“双日捐”活动。落实离退休人员政治和生活待遇,为他们老有所学、老有所为创造条件。

### 三、院地合作

省院高层互动,谋划科技合作。召开中国科学院与吉林省、黑龙江省科技合作座谈会,与吉林市、松原市政府签订科技合作框架协议,签署《中国科学院与黑龙江省政府深度推动现代农业科技合作框架协议》。白春礼院长在长春调研期间与吉林省主要领导进行会谈,并签署《共建国家重大科技创新基地协议》。

制定集群规划,支撑区域发展。与吉黑两省多个部门沟通互动,广泛调研,形成《东北区域创新集群规划》、吉黑两省《院地合作一三五规划》。与吉黑两省发改委联合形成《国家发改委与中国科学院推动科技服务东北老工业基地行动计划(2012—2015)》实施方案。

夯实平台建设,提升区域创新能力。中国科学院院长东北科技创新中心已吸引18家院内外研究机构参与建设,集聚30多家核心企业形成产业技术联盟,取得阶段性进展。中国科学院哈尔滨育成中心已引进院属10余家研究所,30余个在孵项目。中国科学院松原农业技术集成示范基地有力地推动了松原农业高新区升级为“吉林松原国家农业科技园区”,目前已开展5个项目示范,取得良好效果。中国科学院长春中俄科技园目前共建6个联合实验室,拥有3个外国代表机构,入驻企业49家,孵化项目30多个,年产值近10亿元。中国科学院长春技术转移中心积极组织产学研合作、技术示范推广,2012年新增转移转化项目15项,组织专项对接活动10场。

集聚有效资源,促进产研紧密结合。吉林省政府自2012年起将吉林省与中国科学院科技合作专项资金由700万/年增加到1000万/年,2012年度共征集新项目50项,立项17项。组织中国科学院深圳先进技术研究院等10余家研究所到一汽集团等龙头企业进行调研与对接。召开中国科学院与敖东集团生物医药对接会,举办汽车电子论坛等活动,遴选一批重点项目,院属研究所与吉林省企业新签合作框架协议15个。组织黑龙江省科学院参加全国科学院光学与精密机械分会等6个分会,启动实施了激光加工等5个合作项目。签署“黑龙江大学·长春分院战略合作协议书”。与哈工大建设激光加工平

台等达成合作共识。

#### 四、纪检、监察和审计

加强廉政教育，在分院举办的中层干部培训班、课题组长培训班中安排廉政教育内容。邀请院巡视办主任做廉政教育报告。完成领导干部报告个人有关事项工作。召开惩防体系建设总结交流会。开展对长春光学精密机械与物理研究所惩防体系建设情况抽查。开展科研项目经费专项审计，审计项目 218 个。完成东北地理与农业生态研究所届中考核、长春光学精密机械与物理研究所换届考核经济责任审计。召开分院系统廉洁从业风险防控动员会。督促各所配好纪检审工作人员。承办院审计工作研讨会。

加强机关建设，改进工作作风。分院领导与新上岗的部门负责人重新签订党风廉政建设责任书。

#### 五、院士联系工作

协办院士工作局举办技术科学部常委会十五届二次会议、完成牡丹江—林江院士咨询巡讲活动的基础调研工作。组织走访慰问在长中国科学院院士，为院士祝寿。协助完成系统内院士的体检工作。

#### 六、公共事务管理和协调

加强互动，主动服务。积极组织各项研讨会、培训班及工作调研。建立院地合作交流平台，组织院地合作交流活动。加强与域外研究所联系。组织接待地方政府、企业到研究所调研，推动合作。

协助院地合作局和院 ARP 中心承办两个大会。高质量完成了对昆明分院所属 5 个单位的安全检查，得到有关部门好评。受人教局委派，完成了对 5 个所的继续教育与培训评估抽查工作。

(撰稿：赵 军 李佰慧 审稿：甘建国)

## 上海分院

院 长：江绵恒

地 址：上海市徐汇区岳阳路 319 号

邮政编码：200031

电 话：86-21-64310242

传 真：86-21-64374915

电子信箱：yangzh@shb.ac.cn

网 址：<http://www.shb.ac.cn>

#### 一、分院简介

中国科学院上海分院的前身是 1950 年 3 月经政务院批准成立的中国科学院华东办事处。1958 年 11 月，华东办事处在接管并改造原中央研究院和北平研究院在上海、南京的研究机构的基础上，正式成立了中国科学院上海分院。1961 年，上海分院改为华东分院。1970 年，中国科学院撤销分院建制。1977 年 11 月，恢复成立中国科学院上海分院。

上海分院是中国科学院机关的派出机构，负责联系和管理中国科学院驻上海、浙江、福建地区的研究院所（所）。上海分院现有 14 个法人研究机构，包括上海微系统与信息技术研究所、上海硅酸盐研究所、上海光学精密机械研究所、上海应用物理研究所、上海技术物理研究所、上海有机化学研究所、上海生命科学研究院、上海天文台、上海药物研究所、上海巴斯德研究所、福建物质结构研究所、宁波材料技术与工程研究所、城市环境研究所、上海高等研究院。

上海分院围绕“一三五”发展战略的实施，凝聚共识，夯实思想基础。组织召开上海分院系统领导干部学习会，进一步要求各研究院所贯彻落实十八大精神，提升创新能力，增强竞争力，推进科技创新取得重大成果；组织召开系统党委书记会议，落实院党组年度工作会议精神，推进创新文化和党的基层组织建设，党政配合，为实施“一三五”规划，实现重点跨越营造良好氛围。

截至 2012 年底，上海分院系统共有在职员工 8764 人。其中高级研究人员 2979 人，包括中国科学院院士 50 人，中国工程院院士 14 人。

#### 二、领导班子建设

2012 年，上海分院完成上海天文台、城市

环境研究所领导班子换届及高研院领导班子组建、考核等相关工作；完成上海生命科学研究院等4家单位领导班子成员增补调整工作。全年新提任领导干部4人，调整6人。

完成宁波材料技术与工程研究所等6家研究所的7名后备干部或所长助理提任考察；组织举办第四期中青年干部培训班，提高中青年干部队伍综合素养；结合中国科学院分院党组书记会议，做好中层干部、后备干部调研，夯实工作基础。

根据院人事教育局要求，加强干部选拔任用等政策宣讲，强化干部大局意识、纪律意识，提高干部选拔任用的公信力。

### 三、党建、党群与创新文化

1. 抓好党的建设，发挥政治核心作用。做好党代会代表推选工作，选举产生10名上海市党代会代表，其中一人当选为市委候补委员，一人当选为十八大代表；推进基层党组织建设年活动，举办党支部书记培训班，做好265个基层党组织分类定级；举办中青年骨干专题学习培训班和中青年科研骨干座谈会，已有17人递交了入党申请书，其中8人已加入了中国共产党。

2. 总结创先争优经验，着力构建长效机制。系统总结各单位亮点工作和特色做法，宣传推广优秀成果，推进长效机制建设。天文台天文技术研究室与VLBI研究室联合党支部被评为“全国创先争优先进基层党组织”。

3. 推进创新文化建设，营造和谐奋进氛围。推动微系统所等9个市级文明单位创建工作，推动巴斯德所和声学所东海站申报系统文明单位。协助做好推荐任职各级人大、政协的工作。工青妇组织围绕岗位建功，开展各具特色的活动。

### 四、院地合作

1. 深化战略规划，清晰未来发展重点。围绕上海、浙江和福建的科技创新与社会经济发展需求和布局，按院“创新2020”对院地合作的目标要求，编制完成《长江三角洲区域创新集群建设规划》；整合分院系统各研究所“一三

五”规划以及各平台中心发展布局，编制完成《上海分院院地合作“一三五”发展规划》及沪浙闽院地合作“一三五”发展规划。

2. 建设创新体系、夯实合作基础。在上海市初步形成了浦东、嘉定、徐汇等各区齐头并进的创新体系格局。嘉定高技术产业基地全面展开，上海技物所等正式入驻，联影公司产业基地等一批高科技企业启动；上海分院及相关院所签约成为上海枫林生命科学联盟的主力。浙江省“二院二中心二园”的创新体系建设持续发展。宁波工研院的科技创新与转化卓有成效，与上海南江集团签署石墨烯产业化合作协议，金额超2亿元。区域转化平台继续做大做强，签约引进上海技物所等3家研究所入驻平台中心。福建省海西院建设取得实质性进展，一批研发项目落地。工程主体结构全部封顶，与厦门市政府、厦门铝业公司共建稀土材料所签约。

3. 聚焦战略新兴产业，寻求重点突破。上海分院共获院战略新兴产业支撑项目25项。组织上海市相关委办进行深入调研，组织各所申报“上海市战略性新兴产业”项目。一批重大产业化项目获得支持，经费总额超1亿元。一批处于产业化前期项目获上海市经信委、科委支持。院重大产业化项目“180万吨甲醇制烯烃项目”在浙江嘉兴港区开工。

4. 做好展示对接服务，支撑区域转型升级。组织承办了第14届中国国际工业博览会等大型展会共17次，642人次参展，项目对接数达684个，其中72项签约及或达成意向。

### 五、纪检、监察和审计

开展从业风险防控试点工作。以药物所、光机所试点为引领，以点带面，全面推进，提升研究所一流管理水平。

构建廉政大宣教格局。开展“送学上门”，打造廉政宣传月、《浦江清风》电子期刊等品牌，持续开展延伸教育，内化反腐倡廉宣传教育。

抓好内审监督防控。以工作组入驻、审计情况反馈、整改情况定期通报和听取意见等为切入点，不断完善审计工作流程，发挥审计工作教育、提醒、警示、整改的作用。同时不断提升专



业技能,打造一支精干高效的审计队伍。

## 六、院士联系工作

发挥院士专家作用,组织召开交叉学科论坛16期,东方科技论坛12期,提升论坛品牌的社会影响力。组织院士参加研讨座谈、参观大型企业,搭建院士“出思想”的平台。

推进2011年中德圆桌会议(ERTC)的后续工作,形成的“量子信息科学发展建议”刊发于中国科学院内刊《领导参阅材料》。成功承办了ERTC-2012—基于空间平台的科学探索,邀请中外顶尖专家深入研讨,形成重要科学发展建议。

关心院士的工作和生活情况,帮助部分院士解决实际需求。

组织“让我们拥抱科学”为主题的科普主题论坛,邀请院士专家,走进上海市4所重点中学;组织研究所参加科普活动,获全国科技活动周先进集体、上海科普大讲坛优秀承办单位等殊荣。

## 七、公共事务管理和协调

1. 大力推进浦东科技园建设。作为浦东科技园基建承担单位,上海分院继续统筹推进园区建设。“新技术基地项目”全部工程交付使用;完成“交叉前沿项目”5幢单体建筑及附属工程交付使用。继续推进上海高等研究院与地方政府及企业的项目合作,新建两个研发平台,一批重大项目产业化落地。协助上海高等研究院完成各专项验收工作。11月底,上海高等研究院正式通过验收,顺利完成筹建阶段工作。

2. 上海科技大学正式进入筹建阶段。4月28日,教育部正式批准上海科技大学筹建。上海分院组织力量推进大学筹建工作。完成物质学院、信息学院、生命学院、创管学院等四个学院的构架组成,完成行政体系建设。筹建了免疫化学研究所与iHuman研究所。完成招生前筹备工作。组织园区规划设计方案评审;校园新建工程项目获上海市发改委批复立项,首期建设规模为58.78万平方米,投资额34.79亿元;大学园区通行市政道路调整和浦东科技园控详规划调整实施方案获批复;规划选址与土地预审、环境影响评估获批准;年底完成奠基。

3. 上海临床研究中心进入快速发展阶段。经中国科学院院长办公会议审议批准,由上海分院牵头,依托上海生命科学研究院,以徐汇中心医院为基础,签约共建了中国科学院上海临床研究中心。目前已与微系统所、联影公司等共建了8个研发中心和两个平台机构。CT等一批医疗设备已进入临床试验。

4. “科嘉人才苑”奠基启动。在嘉定区政府支持下,上海分院牵头、6个研究所合作建设“科嘉人才苑”,成为落实“3H工程”的重要举措。上海分院统筹协调方案设计、环评、规划调整、项目选址意见书及项目可行性研究报告等前期工作。11月科嘉人才苑项目奠基。

5. 为上海生命科学研究院代建生命科学实验楼,年内基本完工;完成科教综合楼与319支撑项目,交付使用;完成岳阳园区供电改造;解决上海生命科学研究院园区部分未拆房屋的临时用电问题。

6. 组织协调上海市发改委等解决院市共建65米射电望远镜的配套设施经费缺口,确保按时完成工程任务。

7. 围绕院先导专项钍基熔盐堆,组织协调并筹备召开了中美核能科技合作执委会会议。全年圆满完成了重要国际来访团组9批次126人次的接待任务。

8. 切实做好综合治理、安全生产、保卫保密、基本建设、财务审计、人事、外事、信息宣传、档案与ARP等各项工作,为研究院所提供服务和支撑。

9. 分解落实《安全稳定工作目标责任书》的要求,厉行现场督导和检查,做好安全稳定各项工作。

## 八、研究生教育基地建设

1. 继续做好招生工作。面对各研究所对研究生招生名额的迫切需求,积极争取上海考试院的支持,年内共落实各类研究生计划183名。

2. 加强研究生思想政治工作。丰富教育载体和渠道,通过《科浦青春》等学生刊物,搭建传播先进文化的重要思想阵地。

(撰稿:杨振华 朱泰来 审稿:王建宇)

## 南京分院

院 长: 周健民  
地 址: 南京市北京东路 39 号  
邮政编码: 210008  
电 话: 025-83376846  
传 真: 025-83362239  
电子信箱: ffzhu@njbas.ac.cn  
网 址: <http://www.njb.cas.cn>

中国科学院南京分院的前身是中国科学院华东办事处。1950 年, 中国科学院接管原中央研究院在南京的科研单位, 成立了中国科学院华东办事处。1969 年, 华东办事处撤销, 全部业务交由江苏省科技主管部门管理。1978 年 11 月, 经国务院批准恢复成立中国科学院南京分院。

南京分院是中国科学院机关的派出机构, 负责联络和协调中国科学院在南京地区的中国科学院紫金山天文台、南京地质古生物研究所、南京土壤研究所、南京地理与湖泊研究所、中国科学院南京天文仪器有限公司、国家天文台南京天文光学技术研究所、中国科学院苏州纳米技术与纳米仿生研究所、中国科学院苏州生物医学工程技术研究所和江苏省中国科学院植物研究所(双重领导)等单位。截至 2012 年底, 南京分院共有在职职工 2023 人。其中科技人员 1666 人, 包括中国科学院院士 9 人, 研究员及正高级工程师技术人员 312 人, 副研究员及高级工程师技术人员 371 人。

### 一、加强领导班子建设

#### (一) 组织建设

加强所级领导班子选拔、管理和监督工作, 在院党组领导下, 顺利完成了南京分院、苏州纳米技术与纳米仿生研究所、南京天文光学技术研究所届中考核和苏州生物医学工程技术研究所领导班子组建考核及南京土壤研究所领导班子换届考核工作。

#### (二) 能力建设

加强领导干部的培训与学习, 推进干部思想

交流。承办中国科学院苏皖地区所级领导干部学习研讨班, 南京分院、合肥物质研究院领导及院属苏皖单位领导同志 39 人参加了学习交流, 对于提高领导能力水平具有重要意义。

#### (三) 思想建设

把思想建设的出发点放在提高领导班子的凝聚力和战斗力上, 坚持民主集中制原则, 落实党内民主生活制度, 通过召开民主生活会等, 领导班子成员之间坦诚交换意见, 沟通情况, 达到了统一思想、增进团结, 相互理解, 相互支持的目的。

## 二、不断提升院地合作水平

#### (一) 大力推进创新集群建设

与上海分院共同完成“长三角创新与转化集群”建设规划(草案)编制, 与合肥物质研究院共同完成“黄淮海绿色现代农业创新集群”建设规划(草案)编制。与江苏省科技厅协商确定江苏省将重点围绕七大产业凝练任务、建设子集群; 制定“河南高产高效现代农业示范”和“纳米技术创新与转化集群”两项重点任务实施方案, 前者已获批启动, 后者待批准后即可启动。

#### (二) 突出合作重点, 探索创新机制

制定中国科学院-江苏省院地合作“147”规划(草案)和中国科学院-江西省院地合作“一三五”规划(草案)。为引导中国科学院更多优秀科技人才与江苏企业开展创新合作, 南京分院与江苏省科技厅共同探索新的合作机制, 设立“企业创新岗”, 即将试点启动。

#### (三) 共建江西省科学院工作开局良好

积极落实《江西省人民政府-中国科学院共建江西省科学院协议》, 推动院属和省院属研究所对接合作; 共同凝练支持了 14 项增强省院科技创新能力的合作项目, 帮助培养学科带头人和科技骨干, 共建合作平台。一批所企共建平台及重大产业化项目落户江西, 成为江西新兴产业发展的引擎。

(四) 与江苏区域创新体系融合, 对新兴产业引领作用突显

中国科学院在苏科技布局星罗棋布, 形成了“两所-两研究中心-五平台型产业化中心”的院省共建创新体系主架构, 2012 年一批基地型所

级分支机构落户江苏，连同已有的 110 多个所地（企）共建平台，形成密实的网状分布，融入到江苏区域创新体系中，成为江苏科技创新力量的重要组成部分。2012 年江苏省政府工作报告强调要加快发展的 9 大新兴产业，中国科学院在其中半数中发挥了支撑引领作用。

#### （五）夯实合作基础，凸现经济效益

五个平台型产业化中心和两个研究中心发展势头良好。常州、泰州、扬州、苏州、南京五个平台型产业化中心已有 1868 人，本年度获研发经费 1.27 亿元，成果技术转让获得收入 5552 万元。转移项目本年度实现销售收入 47.32 亿元，利税 10.69 亿元，孵化出高新技术企业 73 个。中国科学院能源动力研究中心和无锡物联网中心两个研究型中心已有 1028 人，无锡物联网中心转移项目本年度实现销售收入 1654 万元，利税 176 万元，孵化出高新技术企业 12 个；中国科学院共有 123 个主持或参与项目获省财政拨款近 1.9 亿元，重大科技成果转化专项资金项目 11 项，获省市财政拨款 1.2 亿元，2012 年共获总经费 8.1 亿元。一批重大项目实现产业化，引起社会或业界关注。

### 三、党建和创新文化建设呈现新气象

#### （一）以十八大精神为统领，指导创新发展

认真贯彻落实十八大会议精神，积极推进学习型党组织建设。南京分院党组书记张兴中作为江苏省科技界唯一当选的十八大代表，积极传达贯彻十八大会议精神，提升党建工作科学化水平，用十八大精神指导“创新 2020”计划实施。

#### （二）全面加强基层党组织建设

今年是基层党组织建设年，南京分院加强组织领导，承办了中国科学院政治思想研究会南京、广州、昆明三个分院和北京部分研究所的政研会片会；组织南京分院系统有关单位党务干部到院党校参加党支部书记培训；组织与京区部分研究所党委书记、党办主任开展交流；组织全系统党委书记与院党建领导小组的领导座谈，探索和推进研究所党建工作。

（三）认真开展党风廉政建设，为研究所健康发展保驾护航

南京分院多次组织反腐倡廉教育活动，抓住各种时机，进行警示教育。邀请中国科学院巡视办主任郭建军作“加强反腐倡廉建设，预防职务犯罪”专题报告；承办中国科学院华东片纪监审片会及科研道德建设视频会；启动了廉洁从业风险防控体系建设工作。继续保持自实施知识创新工程以来，南京分院重大违法违纪案件“零发案、低举报”。

#### （四）持续推进创新文化建设

组织并指导各单位开展全民健身活动，举办南京分院第九套广播体操比赛、职工羽毛球赛等；组织南京分院代表队参加中国科学院科研骨干篮球赛，获得第一名；南京分院在“老干部工作 30 年与改革开放同行”知识竞赛中，获全院团体总分第一名，荣获优秀组织奖。

### 四、发挥院士作用，做好两个服务

精心组织召开院士咨询委员会工作会议，推进重大咨询课题的立项调研和咨询工作，围绕江苏能源、基础教育、空气质量等热点问题开展考察调研，形成调研报告，引起地方领导重视；一批有院士自主知识产权的项目进入企业实现转化；组织院士传播科学知识，近 200 位院士为公众做科技报告，产生重要影响。

坚持以为院士提供有效服务为宗旨，充分发挥桥梁纽带作用，促成江苏省政府改善院士待遇，大幅提高在苏院士津贴和医疗保健补贴。

### 五、强化机关管理，做好服务保障

（一）攻坚克难，实现新园区建设工作新突破

有序推进“中国科学院南京科技创新园”建设工作，成立领导机构，确定整体迁入方案，对研究所现有园区土地及房产价值进行资产评估，开展新园区概念设计工作，与南京麒麟生态科技园签订《中国科学院南京创新园项目设置换、代建协议书》，各项前期手续报批工作正在进行中。

（二）加强机关队伍建设，提高科学管理水平

全面加强机关队伍建设。进行中层干部微调和工会负责人换届工作。开展职员定级晋级工

作,对分院机关处室职能和人员分工进行调整完善;公开招聘引进4位综合素质较好的年轻人,改善了人才队伍的素质和结构。

(撰稿:王京明 朱飞飞 审稿:谷孝鸿)

## 武汉分院

院 长:袁志明  
地 址:湖北省武汉市武昌区小洪山  
邮政编码:430071  
电 话:027-87197170  
传 真:027-87199480  
电子信箱:whb@ms.whb.ac.cn  
网 址: <http://www.whb.ac.cn>

中国科学院武汉分院于1956年开始筹建,1958年7月正式成立。1961年与广州分院合并成立中国科学院中南分院,武汉分院调整为中国科学院中南分院武汉办事处。1969年中南分院撤销,1970年中南分院武汉办事处撤销。1978年经国务院批准恢复中国科学院武汉分院建制。

武汉分院作为中国科学院机关的派出机构,负责联系和管理中国科学院在汉地区的武汉岩土力学研究所、武汉物理与数学研究所、武汉病毒研究所、测量与地球物理研究所、水生生物研究所、武汉植物园和中国科学院国家科学图书馆武汉分馆。

截至2012年底,武汉分院系统共有在职职工2191人。其中科技人员1794人,包括中国科学院院士7人、中国工程院院士1人。拥有博士学位授予点16个、硕士学位授予点29个以及博士后工作站6个。目前在学研究生1357人,其中博士生668人,硕士生689人。

2012年,武汉分院紧紧围绕院党组提出的“在实施创新驱动发展战略中发挥科技火车头作用”的新要求,深入学习贯彻党的十八大精神,认真履行职责,以推动研究所落实“一三五”规划、实现重大科技产出为目标,在加强思想引导、加强组织协调、加强协同创新、加强保障服

务等方面取得新进展。

### 一、凝神聚力,为推动科技创新营造和谐的政治氛围

1. 组织开展主题实践活动,引导基层党组织切实履行职责、党员立足本职岗位争创一流业绩。以开展争创“党建工作先进单位”为平台,扎实开展“基层党组织建设年”活动。严格落实党建工作责任制,丰富党建活动载体,武汉分院被湖北省委授予“党建先进单位”称号。以深化创先争优成果为目标,召开创先争优总结表彰大会,总结工作,点评成效,较好地发挥了党员干部先锋模范的示范引领作用,推动建立创先争优长效机制。以选好配强党支部书记为抓手,通过开展党支部建设工作调研,开展党的知识和党支部工作培训,建好教育阵地,落实党建基础工作。

2. 学习贯彻十八大精神,引导干部职工树立正确的科技发展理念。集中组织党员职工收听收看十八大开幕式盛况,邀请十八大代表传达会议精神。组织专题辅导报告会,利用网站、宣传栏等,详细解读十八大精髓,宣传我院科技创新的成就。组织处级及以上干部到湖北省委党校集中轮训,深入领会十八大精神的实质和深刻内涵,把学习贯彻党的十八大精神落实到实施“一三五”规划的具体工作中去。

3. 加强组织协调,引导多方力量同心同德为科技发展做贡献。认真落实国家重大人才工程,做好研究所“千人计划”、“万人计划”等人才项目实施,做好人才配偶安置、子女就学,推动一流人才队伍建设。主动争取地方人才政策,做好省市地方各类专家奖项的推荐,确保指标大幅增长。向各界推荐优秀科研典型,获省部级以上多项荣誉,着力提升科技人才在地方的影响力。认真开展党外代表人士队伍建设工作,积极推荐党外人士到全国及省市人大、政协任职,促进“同心建支点,同行促跨越”。组织丰富多彩的教育文化活动,通过开展文明单位创建,组织“知所情、促创新、谋发展、共奋进”为主题的系列报告会,开展纪念建团90周年系列活动,凝聚力量,营造和谐奋进的良好氛围。

## 二、协同创新，为推动科技创新探索建立新型合作模式

1. 科技与产业的协同创新。建立以“三峡创新工程”为牵引、以企业为主导的产业技术创新体系，带动20多个研究所在电站建设关键技术、库区生态环境保护与修复、水资源生态可持续利用等领域开展工作，“蒸发冷却水轮发电机研制”、“三峡水库生态渔业关键技术研究工程示范”等多个项目取得重要进展。70万千瓦蒸发冷却水轮发电机组在三峡投入运行，相关技术达到国际先进水平。新建“中国岩土工程研究中心”、“中科战略产业技术分析中心”、“新型电力电子联合研发中心”、“中国科学院湖南技术转移中心信息化产业示范基地”等研发平台。湖北技术转移中心累计争取院省经费6440万元、国家经费4110万元，带动企业投入超过10亿，形成产值近50亿，被批准为国家技术转移示范机构。

2. 科技与区域的协调发展。组织专家提出了“湖北省湖泊资源环境调查与保护利用”重大项目建议，完成了调查工作总体设计和实施方案，为实施《湖北省湖泊保护条例》提供了有力的技术支撑。以武汉、成都研究所为依托，联合区域内的创新平台资源，明确以“保护绿色长江生命线，促进中西部持续发展”为总体目标，建设长江中上游生态环境保护及产业升级创新集群的总体框架。组织专家深入调研，完善规划草案编制。组织14个团队入驻武汉生物技术研究院，开展面向生物产业的研发工作。建设中国科学院武汉分院创新科技园，以提升在鄂研究所产业创新能力、提供战略新兴产业系统集成方案为目标，获得东湖国家自主创新示范区领导的认可和支持。

3. 科技与教育的深度融合。注重发挥研究所科技、人才资源和学科优势，抓好精品课建设。教育基地课程教学介绍成功入选《中国青年报》“国科大专访”。加强与高校、科研机构的联合。一是邀请院内外院士、专家讲课，倾力打造“小洪山讲坛”和“博闻苑人文讲座”两个知识传播平台。二是吸引高校优秀学子走进中国科学院，成功举办“东湖大学生夏令营”、“东湖学术论坛”，深受学生和研究所欢迎。三

是以“领略大家风采”为主旨，组织开展学生记者团采访院士、专家活动。

## 三、全面建设，为推动科技创新奠定强有力的组织基础

1. 在教育领导干部树立发展新理念上下工夫。坚持党组中心组学习制度。以推动研究所“一三五”规划实施和区域创新集群建设为重心，组织分院系统处以上领导干部100多人参加学习研讨，着力提升领导干部战略思维能力和宏观驾驭能力。组织深化科技体制改革系列报告会。贯彻落实全国科技创新大会精神，举办3期“管理创新”讲座，邀请院领导、专家深入解读中国科技体制改革三十年的变化。

2. 在完善领导班子建设工作格局上下工夫。坚持通过大力加强领导干部的政治理论学习、党性党风党纪教育和廉洁从政教育，带动领导班子的思想、组织和作风建设。形成了运用领导干部中心组学习、理论辅导报告会、廉政教育月、民主生活会、考核结果反馈、岗前谈话、廉政谈话、调查研究、交心谈心、述职述廉、干部选拔任用制度执行检查等方式深化领导班子建设的工作格局，有效地促进了领导干部增强政治意识、提高党性修养、树立良好作风。

3. 在抓好领导班子廉洁自律上下工夫。围绕建设风清气正的科研环境和一流的科研管理目标，一是以加快推进惩防体系建设为核心，加大对研究所的检查督促力度，做好情况反馈；二是以推进廉洁从业风险防控工作为重点，抓好水生所、病毒所廉洁从业风险防控试点，推动各单位廉洁从业风险防控工作积极开展；三是以经济责任审计和科研项目经费收支审计为抓手，促进各单位加强管理、防范风险。

## 四、多方协调，为推动科技创新提供良好的服务保障

1. 解决科技创新发展困难。推动武汉市市长唐良智到武汉分院调研，专题研究解决地区各单位创新发展中的难题，形成会议纪要，为加快推进水生所官桥基地土地置换、病毒所整体搬迁、分院以“创新科技园”形式入驻未来科技城等创造了条件。分院积极与市有关部门联系，

推动会议纪要的落实。

2. 营造创新发展舆论环境。策划 17 家湖北新闻媒体集中报道中国科学院与湖北省产研合作的成效,得到湖北省委常委、宣传部长尹汉宁批示,引起了强烈社会反响。

3. 提升机关工作水平。以打造“服务品牌”为抓手,分院机关深入开展“三抓一促”活动,坚持一年两次的能力建设培训,营造良好的学习氛围,提升分院机关服务研究所的能力。

4. 为科技创新提供安全保障。一是加大安全保密宣传和工作检查的力度,督促问题整改。二是发挥组织协调功能,开展信息化评估、ARP 先导专项部署上线等工作,推进区域信息化应用工作。

5. 缓解科研骨干安居之忧。一是 1.7 万平方米小洪山园区职工集资房交付使用,申请减免建房各项费用 70 余万元。二是积极争取列入院“3H 工程”试点,12 月奠基动工 2.1 万平方米的中青年科技人才公寓。

6. 满足离退休人员身心所需。一是与地方和院多方协调,顺利完成分院系统离退休人员津补贴规范和补发工作。二是办好老年大学,新增 5 个教学班,在校学员达 420 多人次。三是不断提升“中国科学院武汉科学家科普演讲团”的报告质量和社会影响,受众约 5 万人次。四是坚持举办各类文化、健身活动,提升老同志的参与度和幸福感。

(撰稿:何长才 徐伟 审稿:陈平平)

## 广州分院

院 长:黄宁生  
地 址:广州市先烈中路 100 号  
邮政编码:510070  
电 话:020-87685256  
传 真:020-87685791  
电子信箱:zwxx@gzb.ac.cn  
网 址:http://www.gzb.ac.cn

中国科学院广州分院于 1956 年筹建,1958

年成立。1961 年广州分院与武汉分院合并成立中南分院。1969 年中南分院撤销。1978 年 5 月恢复成立广州分院。

广州分院是中国科学院机关的派出机构,联系中国科学院南海海洋研究所、中国科学院华南植物园、中国科学院广州能源研究所、中国科学院广州地球化学研究所、中国科学院亚热带农业生态研究所、中国科学院广州生物医药与健康研究院、中国科学院深圳先进技术研究院、中国科学院三亚深海科学与工程研究所(筹)、中国科学院广州化学有限公司、中国科学院广州电子技术有限公司共 10 个单位。

截至 2012 年底,广州分院职工总数 3779 人。其中科技人员 3013 人,包括中国科学院院士 1 人、俄罗斯科学院外籍院士 1 人、国际欧亚科学院院士 4 人。

### 一、领导班子建设

1. 完成领导班子换届及考核工作。2012 年,分院组织实施了亚热带生态所领导班子换届考核,深圳先进技术研究院、广州能源研究所、广州地球化学研究所班子届中考核。广州生物院副院长试用期满考核、广州生物医药与健康研究院党委副书记任命、亚热带农业生态研究所所级领导提任考察工作。组织完成南海海洋研究所、广州生物医药与健康研究院后备干部集中调整工作。协助院人事教育局做好分院班子届中考核及院长、副院长调整等工作。

2. 重视领导干部培训学习。2012 年 10 月,分院组团赴英国举办了为期 20 天的“广州分院科技创新管理培训班”并取得良好的效果。加强和健全中心组理论学习制度,邀请党的十八大代表许玫英同志为两院干部作专题报告。召开两院思想政治工作理论研讨会、两院所长书记联系会议,集中培训学习党的十八大精神。2012 年分院选派 14 人次参加中国科学院领导干部上岗培训班、所(局)级领导干部国情考察班、党委书记高级研讨班等学习。

3. 加强分院班子自身建设。明确以“团结协作、奋发有为、清正廉洁、和谐共进”作为班子建设的目标,争取在两院系统作出表率作用。建立了经常性的班子沟通交流机制,研讨决

策重大事项，通报主要工作情况。加强班子的理论学习，不断提升领导科技创新的能力。

## 二、党建工作

1. 开展创先争优活动。分院党组把开展创先争优活动与科技创新中心工作、加强基层党组织建设、解决职工关心的热点难点问题、维护和谐稳定有机结合，取得较好成效。在建党91周年之际，表彰了先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。广东省直机关工委主要领导到分院开展党建工作调研，认为分院党建工作富有特色，创先争优活动载体鲜明，活动扎实有效。

2. 深入开展创新文化建设。认真落实《2010—2020年创新文化建设纲要》，引导职工加深对创新文化建设内涵的理解和实践。以迎接党的十八大胜利召开，庆祝建党91周年、建军85周年之际，举办了形式多样的党建知识竞赛、书画摄影展、文艺演出等系列活动。围绕中国科学院政研会重点课题开展思想政治研究，为“创新2020”提供思想保证。

3. 推进党风廉政建设。开展廉洁从业风险防控管理机制建设课题研究。组织开展以“加强思想道德建设，保持党的纯洁性”为主题的纪律教育学习月活动。强化科研经费管理使用的监管，及时指出和纠正虚构科研业务套取资金的严重违规违纪问题。完成了2012年分院机关党风廉政建设建设和惩防体系建设分解工作任务。

## 三、院地合作工作

1. 院省合作成效显著。2009年中国科学院与广东省签署全面战略合作协议4年以来，院省合作实施项目1258项，累计新增产值1191.9亿元、利税169.5亿元。其中，2012年实施项目767项、新增132项，新增销售收入409亿元、利税46亿元。2012年院省双方还签署了共建佛山中国科学院产业技术研究院、推动数字广东空间信息云服务等4项重大合作协议。

2. 在原始创新方面取得重大进展。协调推进中国散裂中子源工程(CSNS)、深圳大亚湾反应堆中微子实验站等大科学工程项目建设。CSNS于2012年5月土建工程正式动工。中微子实验工程于2012年3月宣布发现新的中微子振荡模式，并

精确测量到中微子混合角 $\theta_{13}$ ，成果被美国《科学》杂志评为2012年度十大科学突破。

3. 积极推动珠三角中心城市创新平台建设。佛山中心建设的7个专业中心，15个成果转化平台，开展合作项目700多项，带动产值超过500亿元。云计算中心获政府6500万元启动经费支持建设，中国科学院8个研究所420多人进驻，已服务企业700多家。广州工研院“一院三所”科技人员队伍已达450人，为东方电气、龙穴造船等企业解决了多项技术难题。

4. 编制完成创新集群建设方案。2011年12月广州分院牵头负责并启动“珠江三角洲创新与转化集群”建设。在广泛调研和听取地方政府部门意见的基础上，结合聚集区域和产业发展重大需求，形成了19项重点任务，2个重点项目的创新集群方案。方案的实施将为珠三角产业转型、战略性新兴产业培育提供重要的科技支持。

5. 拓展与广西、海南的合作。2012年11月中国科学院与广西区政府签署科技合作协议，以及共同支持广西科学院建设和发展协议。积极推进与海南省的合作，中国科学院三亚深海所、中国科学院海南有机化工新材料中心正在筹建。两院与海南省国土环境资源厅签署了合作框架协议。编制完成广东、广西、海南三省(区)院地合作重大产出导向规划，确定了7项重大突破项目和12项重点培育方向。

## 四、为研究所服务

1. 加强“一三五”规划的检查指导。认真履行中国科学院出成果出人才出思想“三位一体”的战略使命，组织研究所交流研讨“一三五”规划(重大产出导向的规划)，重点加强对“三个重大突破”的组织开展。分院领导多次带队调研，并陪同院分管领导到所听取“一三五”汇报，对各所规划执行过程中存在的问题进行梳理和指导。

2. 加强科研活动的引导协调。2012年分院共执行课题3026项、总经费30.39亿元，与2011年相比分别增加9.1%和30.0%。新增项目1528项、经费14.34亿元，同比分别增加14.7%和12.0%。年度到位经费10.51亿元，同比增加24.8%。

3. 加强科研成果的产出。2012年分院共取得科技成果分院44项。发表SCI论文1265篇。出版专著23种。获省级科学技术奖一等奖3项、二等奖2项、三等奖2项,获“何梁何利”奖1项。发明专利申请受理量537件,发明专利申请授权量284件。获国家专利优秀奖1项。

## 五、其他工作

1. 完善广州教育基地建设。完成研究生公共课程教学任务,组织了春、秋两个学期的英语、政治课程教学。增加招生复试环节中的综合测试,为研究生招生选拔提供依据。联合4个研究所组织策划了“体验科穗之夏”大学生夏令营活动。2012年基地培养单位共招收研究生606人,毕业研究生497人,授予学位459人,平均就业率为97.5%。在学研究生2168人。

2. 做好院士的联络和活动工作。重大节日前夕,慰问在广东、广西、湖南工作的中国科学院院士,并协助广东院士联络中心举办2012年在粤工作院士迎春茶话会、中秋联谊会。协助院士工作局在广东省委党校举办“科学思维与决策”中国科学院院士专家团系列课程。协助中国科学院数理学部、化学学部在广西和深圳等地召开常委会会议。举办“科学与中国”院士专家巡讲团活动十周年纪念广州报告会。

(撰稿:郭震 审稿:黄宁生)

# 成都分院

院 长:张雨东  
地 址:四川省成都市人民南路四段9号  
邮政编码:610041  
电 话:028-85223696  
传 真:028-85223719  
电子信箱:bgs@cdb.ac.cn  
网 址: <http://www.cdb.cas.cn>

## 一、基本情况介绍

中国科学院成都分院前身是1958年3月成

立的中国科学院四川分院,1962年机构调整更名为西南分院,1970年隶属四川省管理,1978年1月恢复重建后使用现名。

新时期,成都分院不断加强机关自身建设,努力服务院属成都、重庆地区8家单位及川渝藏区域经济、社会发展。负责组织协调的院属单位有:光电技术研究所、成都生物研究所、成都山地灾害与环境研究所、中国科学院成都有机化学有限公司、中国科学院成都信息技术有限公司、成都中科唯实仪器有限责任公司、中国科学院成都文献情报中心、重庆绿色智能技术研究院。

截至2012年底,成都分院系统共有在职职工近3000人。其中科技人员1800余人,包括中国科学院院士2人,中国工程院院士2人,研究员200余人,副研究员600余人。

## 二、领导班子和后备干部队伍建设

1. 领导班子建设。以选好配强班子为重点,着力抓好班子成员理想信念教育,全面突出凝聚力和创新能力,形成了老中青结合、科研与管理搭配、党政协力的格局。配合院党组完成成都文献情报中心、有机公司和唯实公司领导班子届中考核和重庆研究院院长助理选拔;选派所局级领导40余人参加各类培训班和中组部网上继续教育学习。

2. 后备干部队伍建设。坚持与领导班子建设的整体规划相结合,坚持与青年科技人才培养相结合,坚持近期使用与中长期培养相结合,现有一支45人的后备干部队伍,为领导班子调整和换届打下了良好基础。

3. 人才队伍建设。利用“千人计划”、院人才专项、四川省人才计划,以优势学科和主要方向为重点,开展人才引进和智力引进工作,领军人才稳步增加,青年骨干快速成长,并在高端人才取得新突破。有3人入选科技部“创新推进工程”、院“百人计划”、四川省“塔尖人才计划”。

## 三、党建、党群与创新文化建设

1. 加强学习型党组织建设。组织学习传达党的十八大精神,院2012年度工作会议精神;加强对各单位党委民主生活会的指导;加强中心组学习,规范和落实学习制度,突出理论学习重点;



与上海、武汉、西安、兰州等分院开展党务培训学习交流，进一步加强和改进了基层党组织建设。

2. 深入开展“创先争优”活动。以十八大召开和贯彻十八大精神为契机，开展党群共建创先争优活动，使党建工作紧紧围绕分院中心工作展开；完成成都分院直属单位党委的更名和换届工作，并获“四川省省直机关落实党建工作责任制先进单位”称号。

3. 参与并开展形式多样的体育活动。深入开展“我运动、我快乐、我健康”全民健身活动，获“全国全民健身活动先进单位”称号。举办2012年度职工运动会；组队参加中国科学院第二届职工羽毛球比赛，获得男子、女子单打第一名和男女混合团体第三名。

4. 稳妥做好离退休同志思想工作。组织离退休职工开展以“创先争优展风采，喜迎党的十八大”为主题的文艺汇演、书法摄影、棋牌比赛活动；关心慰问特殊困难职工，发放困难补助、慰问品，并稳妥做好离退休同志思想工作。

5. 强化支撑服务，保障创新发展。强化园区管理和后勤服务职能，完成分院后勤公司换届；完成综合楼和基础设施改造项目及灾后恢复重建项目的验收；有序推进科研配套综合服务楼（人才宿舍），已获院立项批复。

#### 四、院地合作

2012年，中国科学院与川渝藏开展科技合作项目524项，实现销售收入131亿元、利税20.5亿元、社会效益314亿元。

1. 院地领导战略会商，共谋区域科技创新。中国科学院与四川省和西藏自治区会商科技合作，从战略层面规划设计院地合作的思路和方向；院领导先后多次到川渝藏区域调研，与省、市、区领导共商院地合作工作，推动重点项目实施；成都分院先后与四川省委政研室、省经信委、省科技厅，重庆市科委，西藏科技厅座谈交流，探索建立促进科技成果产业化的体制机制。

2. 实施重点项目，提高院地合作显示度。中国科学院与东方电气集团签署全面合作协议。中国科学院已启动支持相关院所与东方电气集团合作项目5项；中国科学院与四川省共建的中国科学院四川转化医学研究医院签约揭牌。以生物

物理所、成都生物所等单位牵头开展的“生物银行”等院方向性项目已启动，获地方专项经费500万。

3. 搭建人才和项目平台，服务院所协同创新发展。联合四川省科技厅，为川外研究院所新设立了院省合作专项经费；助推金属所与德阳市政府开启新材料领域全面合作，共建德阳新材料工程技术研究中心，德阳市每年投入1000万元；首次设立“西部之光”地方人才项目；四川省科技厅针对中国科学院西部之光青年人才新增配套项目，首批支持成都分院8位青年科技骨干。

#### 五、纪检、监察和审计

发挥监察审计职能，开展党风廉政宣传教育，不断提高领导干部和科研人员的自律能力，增强防范意识；以领导干部任期经济责任审计为重点，完成国家科学图书馆（筹）成都分馆、光电技术研究所、成都生物研究所领导干部任期经济责任审计；加强对各单位专项审计监督，抓好对研究所内控体系建设与执行情况的经济审计，完成成都生物研究所、光电技术研究所、国家科学图书馆（筹）成都分馆和成都山地灾害与环境研究所科研项目经费财务收支审计，及成都教育基地、分院成科后勤公司、幼儿园的任期经济责任审计。

#### 六、院士联系工作

院士工作局成都联络处组织召开在川院士联系人工作研讨会，邀请了四川省决策咨询委员会和四川（成都）两院院士咨询服务中心领导参会，交流并分享服务院士的经验。

积极组织“科学与中国”院士报告会。邀请柳百新、都有为、翟婉明院士出席“科学与中国”院士专家巡讲团报告会，并作专题报告。邀请柳百新、都有为院士出席自贡高新区举办的特色新材料产业发展座谈会，问诊把脉自贡高新区特色新材料产业。

#### 七、公共事务管理和协调

协助院规划战略局举办中国科学院区域创新集群建设规划研讨会；与青藏高原所、武汉分院

共同承担了“西藏集群”和“长江集群”两项任务,启动了“西藏樟木镇地质灾害勘察评估与综合防治”、“水资源利用与环境保护关键技术”等一批重点项目。目前创新集群取得积极进展,获院专项经费支持。

## 八、研究生教育基地建设

从抓教育管理、素质教育、社会实践和文化建设着手,积极开展研究生培养工作,研究生培养成效显著。全年组织实施12个研究生社会实践项目。1人获中国科学院优秀博士学位论文奖、7人获中国科学院院长优秀奖、32人获中国科学院各项冠名奖学金、16人获成都分院院长奖学金。

(撰稿:王嘉图 彭丽 审稿:王学定)

# 昆明分院

院 长:王庆礼  
地 址:云南省昆明市茨坝青松路19号  
邮政编码:650204  
电 话:0871-65223106  
传 真:0871-65223217  
电子信箱:office@mail.kmb.ac.cn  
网 址:http://www.kmb.ac.cn

中国科学院昆明分院的前身是1957年成立的中国科学院昆明办事处,1958年扩建为中国科学院云南分院。1962年,中国科学院云南分院与四川分院、贵州分院合并,共同在成都成立中国科学院西南分院。1978年10月,经国务院批准,西南分院撤销,成立中国科学院昆明分院。

昆明分院是中国科学院机关的派出机构,负责联络和协调中国科学院驻云南、贵州地区的科研机构,包括昆明植物研究所、昆明动物研究所、西双版纳热带植物园、地球化学研究所和云南天文台共5个科研机构。

在院地合作局的指导下,编制、上报了中国科学院与云贵两省院地合作“一三五”规划。

截止2012年底,昆明分院系统共有在职职工1861人,其中科技人员1081人,包括中国科学院院士7人,第三世界科学院院士1人,研究员200人。

## 一、领导班子和后备干部队伍建设

1. 通过昆明分院班子中期个别调整,进一步加强了分院班子自身建设,提升了班子协同作战能力。

2. 完成了云南天文台的换届,昆明动物研究所的届中考核与领导班子个别调整,昆明植物研究所、地球化学研究所和西双版纳热带植物园的届中考核。

3. 严格执行领导干部个人有关事项报告制度、述职述廉制度;重申任职回避制度;参加各所(园、台)的民主生活会,充分了解各单位领导班子建设情况。

4. 结合人事教育局全员能力培训计划,举办“2012年度所级领导战略研讨会”,听取“领导艺术”讲座等,继续加强所级领导的学习培训工作。

## 二、党建、党群与创新文化建设

1. 把“创先争优”与创新文化建设和党建工作等紧密结合,统筹推进各项工作的协调发展。组织“喜迎十八大,重走长征路”主题实践活动;组织所级领导集中观看学习十八大报告。

2. 深入开展“创先争优”、“四群”教育活动;举办“学党史、知党情、跟党走”知识竞赛活动;组织喜迎“十八大”敬老节离退休同志座谈会等。

3. 分院工会围绕中国科学院“3H工程”建设,在民主管理、维护职工权益、组织职工体育健身展示、增强体育健身意识、关心身体健康等方面加强工作。

## 三、院地合作

1. 顶层设计,协调签署专项合作协议。昆明分院与贵州省科技厅共同促成中国科学院与贵州省政府主要领导于2012年3月8日在北京进行了工作会商,签署了《共同推进贵州区域创新能力建设专项合作协议书》。开展与重点区域

合作，与云南省德宏州政府签署科技合作协议，与昆明市盘龙区政府签署科技合作协议。

2. 助推全国科学院联盟建设。联合贵州科学院参与“全国科学院联盟”建设。编制了“中国科学院昆明分院-贵州科学院科技合作实施方案”；选拔科技骨干到贵州科学院挂职；迅速组建“全国科学院联盟生物多样性分会”，在昆明成功召开了“生物多样性领域战略合作研讨会”。

3. 扎实推进西南创新集群规划与重点任务启动工作。完成了《西南资源与生物多样性可持续利用创新集群建设规划》，完成了3项重点任务实施方案编制工作。“西南生物多样性保育与喀斯特生态系统建设关键技术集成与示范”重点任务已获准启动。

4. 积极谋划“西南生科院”建设。在院领导和生物局的支持下，“西南生命科学与技术研究院”的筹划工作顺利推进。

5. 强力推进中国科学院与贵州的科技合作。筹建“中国科学院贵州现代资源技术研究与成果转化中心”方案经多次研讨修改和汇报，已进入实质推进阶段；强化与毕节试验区的合作，新选定了5个项目予以实施，并配套140万元专项经费；组成了“梵净山自然保护区专家咨询委员会”；完成了“资源与环境综合调查方案”、“生态站建设规划及实施方案”和“中长期科技发展规划纲要方案”初稿。

6. 加强对战略性新兴产业项目的组织实施。对中国科学院在云贵两省实施的“木本油料植物星油藤良种选育、高产栽培及产品深加工示范”等4个项目进行中期评估，均取得了阶段性成效。

7. 组织科技成果项目对接。组织参加“中国·云南桥头堡建设科技入滇对接会”、贵州省“2012 高端装备制造与高新技术产业国际合作推进会”、昆明泛亚技术成果转移与对接会、新疆科洽会、深圳高交会、杨凌农高会等。

8. 推进“西南野外台站联盟”建设。“西南生态系统野外台站联盟”二次会议在云南元江生态站召开，丁仲礼副院长到会指导；召开了梵净山生态站发展规划专题研讨会；普定喀斯特生态站主站址大楼落成；联盟扩大到17个成员单位；编制联盟工作通讯4期。

9. 务实推进科技扶贫工作。实施《东川资源枯竭矿区异地安置生态村建设试验示范》项目，召开“兴边富民工程”怒江福贡对口帮扶工作会。昆明分院荣获2011年度云南省社会扶贫工作先进集体称号。

10. 院地合作成效统计。组织研究所联合对院属单位在云贵两省转移转化的195个合作项目进行全面调查统计，为地方企业新增经济效益86.31亿元，新增利税40.27亿元，新增社会效益35.18亿元。

#### 四、纪检、监察和审计

1. 完成了地球化学研究所、昆明植物研究所、西双版纳热带植物园领导班子届中经济责任审计工作；完成了云南天文台领导班子届满经济责任审计工作；完成了西双版纳热带植物园、昆明植物研究所、地球化学研究所的科研项目经费财务收支审计工作，审计单元8个，课题70个。

2. 成立风险防控领导小组和办公室，扎实推进廉洁从业风险防控工作，完成了风险防控工作的具体实施意见。召开了财务、审计工作研讨会；对机关各部门负责人进行风险防控学习培训。

#### 五、院士联系工作

协助省市院领导走访慰问院士；分院领导重要节日走访慰问院士；完成“科学与中国”院士专家巡讲团在黔报告会和在滇十周年纪念报告会服务工作。

#### 六、公共事务管理和协调

1. 园区建设。积极组织和协调系统各单位争取和实施园区建设项目；在建项目10项，总投资3.85亿元，西南生物多样性实验室已基本竣工，地球化学研究所新址已完成土建；组织申报国家发改委十二五基建项目3项；完成财政部修购项目7项；协调昆明新园区用地159.36亩。

2. 资产与财务管理服务。分院机关财务与各所建立财务科研多部门配合的工作机制，提前编制预算执行计划，指导全年的执行工作，进一步清理夯实分院资产。

3. 信息宣传和安全保密工作。配合完成了“人民日报走基层科技一线系列报道”。召开了

“2012年度安全保卫保密工作会议”，完成了长春、昆明分院跨区安全互查工作，得到院通报表扬；完成了“安全工作调研报告”。

4. 信息化建设。昆明分院广域网、地区网运行良好，网络可用率到达了99.99%；完成了ARP系统的各项工作；初步建成“数据云昆明节点”；进一步推动软件正版化；组织召开了区域信息化工作研讨会；强化网络运行安全建设。

(撰稿：解继武 陈嘉琪 审稿：沈 华)

## 西安分院

院 长：周 杰  
地 址：西安市咸宁中路125号  
邮政编码：710043  
电 话：029-82160921  
传 真：029-82160911  
电子信箱：baihua@ms.xab.ac.cn  
网 址：<http://www.xab.ac.cn>

### 一、基本情况介绍

中国科学院西安分院前身是1954年7月成立的中国科学院西北分院，负责管理中国科学院在陕西的西北农业生物土壤研究所、考古研究所西安考古室、兰州中兽医研究室、北京地质研究所兰州地质研究室、兰州图书馆、地球物理研究所兰州观象台、兰州物理研究所、大连石油研究所兰州分所等8个研究单位。1956年4月，中国科学院西北分院迁到兰州，同时在西安建立了中国科学院西北分院西安办事处。1958年4月，中国科学院西北分院西安办事处更名为中国科学院陕西分院。1962年9月，在中国科学院兰州分院和陕西分院的基础上，建立中国科学院西北分院，负责管理中国科学院在西北地区的研究单位。1970年，中国科学院西北分院撤销，所属科研机构划归陕西省政府科技局领导。1978年11月经国务院批准中国科学院西安分院恢复成立。

西安分院是中国科学院在陕西省的派出机构，与陕西省科学院合署办公。西安分院负责联

络和协调中国科学院驻陕西地区的西安光学精密机械研究所、国家授时中心、地球环境研究所、中国科学院与教育部水土保持与生态环境研究中心、秦岭国家植物园。截至2012年底，分院系统共有在职职工1602人。其中，专业技术人员1298人，包括中国科学院院士4人，中国工程院院士1人。

2012年，西安分院遵照院党组“民主办院、开放兴院、人才强院”的战略要求和院长办公会调整分院机关职能的指示精神，以服务研究所、服务地方经济社会发展为主题，围绕促进“创新2020”和“一三五”规划中区域创新集群建设等重点工作，加强党的建设、强化分省两院研究所协同发展，抢抓机遇，开拓创新，各项工作取得了显著的进展。发挥分院与省院密切结合的特色和优势，把省科学院作为区域创新体系的重要组成部分。按照院领导指示，探索建立与省科学院的战略伙伴关系，聚集筹措多方资源，加大对陕西省科学院事业发展的关注与支持。

### 二、领导班子和后备干部队伍建设

在分省院党组主持下，协助院人事教育局、省委组织部组织完成了地球环境所第三期轮值所长领导班子换届考核工作；完成了国家授时中心、水保中心两领导班子届中考核工作；完成了国家授时中心增补1名副主任选拔提任人选考察工作；完成了武汉岩土所1名博士挂职陕钢集团副总经理任期满考核工作；完成了院机关7名中层副职干部聘任考察工作。

组织机关各类人员参加培训764人次，其中技术技能培训251人次，管理能力培训501人次，其他培训12人次。通过这些培训，全面提升了职工的综合素质，对于推进人力资源绩效管理，更好地服务“十二五”规划及“创新2020”的有效实施，具有积极重要的现实意义。

顺利完成了中国科学院、中组部“西部之光”人才培养计划2008年度终期项目评估及2012年度项目的评审立项工作；开辟了“西部之光”在宁夏地区科技人才项目评审工作；较好完成了共计56个项目的评估、评审立项申请上报工作，总经费达598万元。1人获得国家“五四”青年奖章，1人获国家杰出青年科学基金资助，1

人获第12届中国青年科技奖,1人获政府特殊津贴,6人获陕西省有突出贡献专家称号。

### 三、党建与创新文化建设

组织开展党的十八大精神学习宣传贯彻活动。收看学习胡锦涛同志代表党的十七届中央委员会在党的十八届全国代表大会上的报告;起草印发了分省院党组《关于学习宣传贯彻党的十八大精神的安排意见》;为全体党员和非党领导干部配发《中国共产党第十八届全国代表大会文件汇编》1700余册;举办了两期领导干部(包括院所级干部、中层干部和党支部书记)十八大精神集中学习辅导与培训研讨。组织分院党组中心组学习组学习会和学习扩大会议3次;以基层党支部为单位,组织开展了“悦达杯”党史知识学习与竞答活动。

分院机关党委依据党员状况和机关职能部门设置变化情况,对党支部进行了重新整合,将原有5个支部整合为3个,连同保留的离退休党总支一并进行了换届选举,使机关基层党组织和党的工作得到进一步健全与加强。

组织开展了陕西省先进集体和先进工作者的评选活动,向省科文卫工会推荐先进集体候选单位2个,先进工作者候选人2名,西安光机所荣获陕西省先进集体称号。

组织省政协委员和省人大代表候选人推荐工作,在各研究所推荐的基础上,分省院共推荐候选人8名,其中中共党员3名,无党派人士3名,民主党派成员3名。

### 四、院地合作

西安分院负责陕西和宁夏院地合作联系工作。2012年,中国科学院研究所在陕/宁院地合作169个项目(陕西141项、宁夏28项),为地方新增销售收入57.4亿元、新增利税9.7亿元、新增社会效益23.2亿元,比上年有较大幅度提升。

1. 建立高层会商机制,推进院地合作深入开展。①中国科学院施尔畏副院长与陕西省李金柱副省长2012年2月在北京会谈,总结了签署合作协议以来的工作,探讨院地合作进一步深化的内容,为院省合作的深入开展明确思路。②分

别与陕西省发改委和宁夏科技厅进行院地合作年度工作座,深入探讨了院地合作的进一步深化、科技成果转移转化与产业化等问题。③院地合作局与银川市三次会商,商讨引入中国科学院科技资源、共建“银川育成中心”,推进“银川科技园”建设,深化院地合作。

2. 加强战略研究与宏观部署。①与陕西省发改委共同组织完成了《陕西产业发展科技需求调研报告》和《中国科学院与陕西省“十二五”院地合作规划》,与宁夏科技厅共同组织完成了《宁夏产业发展科技需求调研报告》和《中国科学院与宁夏回族自治区“十二五”院地合作规划》,为深化院地合作确定总体思路和布局。②按照中国科学院统一部署,与兰州和新疆分院共同组织6次研讨会,完成了《西北生态环境治理与资源可持续利用创新集群规划》编制工作,首批重点任务已通过论证。③与陕西省发改委和西安经开区共同举办“区域科技资源统筹与技术转移转化研讨会”,中国科学院30余研究和转移机构、以及27家企业参加,提高了地方对转移转化工作的认识理解,为共建创新平台奠定基础。④分别对西安经济技术开发区和沣东新城多次考察调研,并探讨合作路径与模式,经与省发改委研究论证,拟定在西安经开区共建“西安协同创新产业示范园”,以创新平台建设带动产业化示范,已派人开始筹建工作。⑤西安分院、院地合作局与银川市政府经多次论证协商,决定在银川科技园共建“中国科学院银川育成中心”,以科技创新促进传统产业升级改造,引领和推动经济发展方式改变,筹建工作已正式启动。

3. 积极组织各类活动,拓展院地合作内涵。①围绕西安和银川2个创新平台建设,积极组织地方政府和企业以及研究所开展双向互动调研和项目对接活动10余次,征集并策划院地合作储备项目百余项,启动“银川育成中心”首批院地合作项目10项。②选派化学所李化毅副研究员在银川市科技局、西安光机所杨小君副研究员在莆田市担任科技副职,岩土力学所张超博士参加博士服务团在陕钢集团任职。分别接收银川市和莆田市二位同志在西安分院和西光所挂职。③2012年,由西安分院与宁夏回族自治区组织部

和科技厅共同出资,联合启动宁夏“西部之光”人才培养计划,首批安排12项目,共120万元。

④与院地合作局和院农办共同组织中国科学院展团参加“第十九届杨凌农业高新科技成果博览会”,中国科学院8个分院33个研究所和陕西省科学院共68位代表参加,参展项目124项、样品实物20种,接待人数累计万余人次,达成合作意向20余项。水土保持所与神木特色农业示范园签订了“矿区农业示范园生态效应监测与评价”合作项目。中国科学院展团荣获“优秀组织奖”和“优秀展示奖”,并有3项参展项目获得“后稷特别奖”。

## 五、纪检、监察和审计

紧紧围绕既扎实抓好党风廉政建设和反腐败斗争各项基础性工作,又切实解决反腐倡廉建设中群众反映强烈的突出问题,全面推进党风廉政建设和反腐倡廉工作。一是贯彻落实中央纪委和中国科学院党组关于加强党风廉政建设部署。组织多种形式,不同层面的会议,贯彻落实上级机关和领导对加强党风廉政建设与纪检、监察、审计工作部署与要求。二是进行宣传教育、制度建设。积极组织开展党风廉政建设宣传教育月活动;加强对研究所各项制度执行情况的监督检查和调查研究。三是推进廉洁从业风险防控工作。学习宣传,开展研讨交流,探索防控措施,提高思想认识;制订实施方案,确保工作顺利开展。四是进行重点领域监督、案件查办。抓好对领导干部重大事项报告、收入申报、礼品登记、述职述廉等工作的落实。五是开展内部审计工作。完成了领导干部任职届中和期满的经济责任审计和科研课题经费使用与管理审计8项。六是进行纪检监察队伍建设。成立了西安分院监察审计工作组;按照院监察审计局的布置,积极组织开展“2012年反腐倡廉重点课题研究”。

(撰稿:常鸿飞 白桦 审稿:陈改学)

## 兰州分院

院 长:王 涛

地 址:甘肃省兰州市城关区天水中路  
6号

邮政编码:730000

电 话:0931-2198877

传 真:0931-8279855

电子信箱:lzb@lzb.ac.cn

网 址: <http://www.lzb.cas.cn>

## 一、基本情况

中国科学院兰州分院的前身是1954年经政务院批准成立的中国科学院西北分院筹委会,1958年经中国科学院决定撤销西北分院筹委会,成立中国科学院兰州分院。1962年,中共中央西北局与中国科学院商定撤销陕、甘、宁、青四省(区)分院,成立中国科学院西北分院。1970年,中国科学院西北分院撤销。1978年重新恢复中国科学院兰州分院。

兰州分院是中国科学院机关派出机构,其主要职能是,协助院进行所在地区研究所领导班子建设,在授权范围内代表中国科学院与地方开展合作,为所在地区研究所服务,承办院交办的有关事务。兰州分院负责联络和协调中国科学院驻甘肃、青海两省的近代物理研究所、兰州化学物理研究所、寒区旱区环境与工程研究所、青海盐湖研究所、西北高原生物研究所、兰州油气资源研究中心和国家科学图书馆兰州分馆7个研究机构。截至2012年底,兰州分院系统共有在职职工2887人,其中专业技术人员2335人,包括中国科学院院士7人,中国工程院院士1人。

## 二、2012年主要工作

(一)大力推进协同创新,有效促进科技与经济、科技与教育、科技与区域发展紧密结合

1.以区域发展需求为牵引推进西北创新集群建设。在推进区域创新集群建设和任务目标凝练中,做到“两个紧密结合”:一是与西部经济社会发展需求的科技问题紧密结合;二是与开展协同创新以及院地合作“一三五”规划紧密结合。通过与西安、新疆分院和地方部门合作,编制完成西北创新集群建设规划和重点任务实施方案。目前,凝练完成的“西北典型生态脆弱区

生态系统监测与修复示范”已初获院批准。

2. 试点推进与甘肃省科学院的合作进展顺利。按照“干部先行，项目跟进”的思路，率先选派干部任甘肃省科学院副院长，联合实施的4个科技项目进展顺利。试点推进的全国科学院联盟建设，使甘肃省科学院实现了“五个首次突破”：首次联合培养博士后并实现该院博士后进站；首次申报“西部之光”新立项目并获批；首次向我院选派“西部之光”访问学者；首次联合申报“甘肃省微生物资源开发利用重点实验室”获批，实现零突破；首次开通战略情报研究成果共享平台。

3. 为培育和发展战略性新兴产业助力并迈出实质步伐。近代物理研究所与荣华集团联合建设的“科技惠民工程”重离子治疗肿瘤中心暨荣华颐养园开工建设，配套医院主体建筑已封顶。电工所提供技术支撑在青海建设并投入运行的玉树藏族自治州“金太阳”2MW<sub>p</sub>水光互补微网太阳能电站示范项目是国内首座兆瓦级水光互补微网电站，其节能减排和生态保护功能突出，并对于今后解决我国边远缺电地区的用电问题有示范作用，得到青海省委、省政府肯定。

4. 大力加强与金川公司的协同创新与战略合作。积极落实省、院高层领导关于支持金川公司发展循环经济和战略性新兴产业的指示，组织院内10多个研究所围绕企业重点科技需求开展了战略咨询和项目对接。联合实施的“金川镍钴新材料产业发展路线图及金川循环经济发展战略研究”等4个项目进展顺利。

(二) 认真体现我院“三位一体”优势，结合区域发展努力发挥好高端智库作用

在国家战略层面上，青海盐湖研究所配合化学学部完成《盐湖资源综合开发利用报告》对我国做大做强以盐湖资源综合利用为主体的循环经济产业链等提出战略咨询建议，得到李克强副总理和青海省委省政府主要领导的充分肯定和重要批示。组织院士专家咨询建议的《甘肃建设“国家生态建设、保护与补偿试验区”综合研究报告》为把甘肃构筑成西北乃至全国的重要生态安全屏障发挥了重要作用。

在区域发展层面上，组织开展了兰州市大气

环境污染治理院士行活动，在兰州未来工业布局、能源结构、脆弱的生态环境等诸多因素方面提出战略咨询意见和建议。组织政策研究所专家对兰州市和白银市国家高新区带动区域实现创新驱动发展提出建议、思路和举措。以“生态经济转型跨域宜居宜游”为主题，围绕发展生态经济、实现绿洲经济转型跨越等与甘肃张掖共同举办第三届绿洲论坛。面向社会举办多场“科学与中国”报告会，参与人数达到4000余人次。

(三) 认真学习党的十八大精神，切实加强党建和创新文化建设，为“创新2020”提供坚强有力的思想和组织保障

1. 认真学习贯彻十八大精神。研究制定学习贯彻十八大精神工作方案，明确学习宣传贯彻的要求和任务。通过创新学习方式，在机关开展“十八大热词”学、中心组会议学、干部例会学、专题报告会学、座谈会学等，掀起学习贯彻十八大精神的热潮并在逐步引向深入。

2. 深入开展创先争优活动。重点开展了以“五个好”、“五带头”为主要标准的学习型党组织建设和党员队伍建设，对创先争优破解难题活动开展情况进行了评议，做到“三评议三促进”；得到广泛好评和认可。在全面总结的基础上，重点推动了基层党组织建设年活动，确定了分院党组成员联系基层支部，建立了创先争优长效机制。

3. 领导班子和干部队伍建设。协助完成兰州油气资源研究中心、寒区旱区环境与工程研究所、兰州化学物理研究所、青海盐湖研究所4个单位领导班子的换届和国科图兰州分馆的届中考核；协助完成兰州油气资源研究中心和寒区旱区环境与工程研究所党委、纪委换届选举工作。遴选完成兰州化物所和寒旱所后备干部的遴选推荐。结合地方政府和企业需求，做好科技副职、博士服务团、科技特派员的选派、考核、培训与服务。

4. 扎实推进纪监审和信访工作。以换届考核为契机深入开展“三谈两述”和入职入学廉政教育活动，切实筑牢党员干部思想防线。深入推进廉洁从业风险防控工作，切实提高反腐倡廉工作的科学化水平。扎实开展内部审计，切实加强了重点领域监管。信访工作加大案件查办力

度,切实解决了群众困难。全年没有发现违法违规问题和媒体曝光事件。

5. 成立并开展职工“读书会”活动。落实创新文化建设纲要和全员能力提升计划要求,组织成立机关“职工读书会”并举办十余次活动,提高了个人和团队的学习能力,引领了机关职工的学习风气,强化了人才队伍建设。

6. 开展“联村联户,为民富民”行动。根据甘肃省委要求和安排,开展了单位联系贫困村、干部联系特困户工作。结合科技扶贫、智力扶贫以及加强党建和创新文化、改进干部作风等,力所能及地推进了“联村联户,为民富民”行动。组织干部职工深入农户扶贫,安排专家进行农业科技培训,协助提升当地支柱产业中药材质量和知名度,帮助申请村庄基础设施建设项目,捐赠图书、学生用具、生活用品、农业化肥等一系列工作,使扶贫点陇南市宕昌县西迭村的农业生产生活条件得到改善,帮助村民提升了致富奔小康的信心。

(四) 努力构建创新生态系统,切实推进后勤支撑保障服务体系建设,着力解决广大科研人员的“3H”需求,全力为研究所办实事

1. 全力解决科技工作者的“3H”需求。启动实施的约15万平方米/1500余套棚户区改造项目正在推进。近物所6.8万平方米的危旧房改造项目实现时间、任务双过半。继续联办好品牌中小学和幼儿园,中学连续多年获得兰州市同等级学校第一名,切实解决了职工子女上学入园难问题。由分院管理的社区医疗服务站服务水平进一步提高,得到了政府支持以及科研人员的认可和信任。基建修缮、科研后勤水暖电及物业管理全力给予支撑和保障。

2. 全力支持研究所进入兰州新区。兰州新区系2012年国家批准建设的全国第五个国家级新区,也是西北首个新区。积极参与完成兰州新区高技术产业发展规划的研究编制,为研究所进入新区发展奠定了基础,创造了条件。

3. 全力协助研究所做好人才工作。一是认真组织实施“西部之光”人才培养计划,共获得经费支持788万元。二是积极支持研究所实施好国家特支计划——“万人计划”的相关工作。三是全力通过各种途径推优荐贤,如程国栋院士

获甘肃省科技功臣;薛群基院士获国际摩擦学金奖;王涛研究员当选中共甘肃省委候补委员和全国政协委员等。

4. 全力提升区域信息化应用水平。在做好ARP“规定动作”和创新“自选动作”的同时,积极探索推进符合学科和地域特色的信息化基础环境,探索和发展了基于野外台站、大科学工程、重点实验室等的e-Science植入,切实为一流管理水平的提高和科研创新能力的提升提供组织协调和支撑保障。据2012年区域信息化评估结果表明,兰州分院继续蝉联各区域之首。

5. 全力创新离退休管理服务。一是依托地方政府和社会资源建立的“虚拟养老院”继续有效推进,切实解决了养老服务“四就近”难题。二是开展了研究生进社区为离退休老同志开展公益服务活动,得到老同志高度评价。三是统筹协调推进离退休人员规范津补贴工作。四是积极参与开展的“诗书画影抒情怀”等多项活动,得到老同志积极参与。

6. 认真做好研究生教育管理工作。一是通过举办“科学与人文”主题月活动、举行系列讲座以及开展博士公共课教学和后勤支撑等全力做好研究生管理工作。二是创新特色活动,首次举办全国优秀大学生暑期学校,相继开展了参观实验室、专题讲座、专家交流、社会考察等系列活动,获得良好的社会声誉。三是积极开展社会实践和文体活动,引导研究生走近社会,促进相互交流。

(撰稿:宋华龙 王晶 审稿:谢铭)

## 新疆分院

院 长: 张小雷  
地 址: 新疆乌鲁木齐市新市区北京南路  
科学一街341号  
邮政编码: 830011  
电 话: 0991-3835430  
传 真: 0991-3835229  
电子信箱: zhangxl@ms.xjb.ac.cn  
网 址: <http://www.xjb.cas.cn>



## 一、基本情况

新疆分院成立于1957年7月30日。设水土生物土壤资源综合所、物理所、化学所、地质地理所、民族历史研究所。“文革”期间下放地方，后与自治区科委、科协合署办公。1977年11月27日，经党中央、国务院批准恢复中国科学院新疆分院。

新疆分院负责联系新疆生态与地理研究所、新疆理化技术研究所和新疆天文台。

2012年，新疆分院制定“一三五”发展规划，全面构思“创新2020”期间院地合作工作蓝图。围绕新疆实现跨越式发展和长治久安的重大科技需求，为新疆分院院地合作工作提出了一个定位、三个重大突破、五个重点培育方向。新疆分院今后十年的主要任务和目标是：作为科技援疆和向西开放的桥头堡，集结全院人力、装备、资金、政策等资源，构建科技创新与科技成果转化基地，建设自主创新发展和支撑新疆区域发展相结合的国家远西部地区科技创新体系；突破一批资源与环境领域重大科技问题和关键技术，全面提高对区域发展、新疆及周边资源与环境监测与决策能力，实现干旱区资源、生态、环境基础理论突破，建成亚洲中部国际水平的资源与生态环境研究基地；紧密围绕自治区新兴工业化、农牧业现代化和新型城镇化战略需求，在新能源、新材料、电子信息、生物制药、环境工程、普惠健康、现代服务业等领域发挥科技支撑和引领作用；建设国际水平的大科学工程和公共科技服务平台，抢占国际科技和未来产业制高点；建设高素质人才队伍，队伍数量争取增加1倍以上，为新疆培养一大批高级人才。

截至2012年底，新疆分院系统共有在职职工1018人。

## 二、领导班子和后备干部队伍建设

配合中国科学院党组和人事教育局完成了对新疆理化所领导班子、新疆分院领导班子届中考核工作；协助生地所完成党委、纪委换届选举工作；完成分院离退休支部换届改选工作；完成分院子校支部委员补选工作。

按中国科学院党组要求，完成《新疆分院

系统后备干部、中层干部工作调研报告》。

## 三、党建与创新文化建设

召开分院民主生活会；组织分院党组中心组学习和分院机关党委中心组学习；召开分院系统副处级以上领导干部集体学习党的十八大精神大会，安排部署启动分院系统十八大精神学习活动。

组织所台党支部书记赴中国科学院党校参加培训；开展中国科学院党组2011年度民主生活会整改落实情况满意度调查。组织分院系统优秀共产党员、优秀党务工作者赴延安考察学习；组织分院系统所级领导干部参加网络学习和网络学习问卷调查。

积极推荐自治区组工系统“讲党性、重品行、做表率”活动先进典型，获1个先进集体、2个先进个人。

按时开展分院党组中心组学习活动；坚持机关和离退休职工政治学习制度；在全体职工中开展了党的十八大精神学习活动。

加强人才队伍建设。组织专家组对“西部博士资助专项”2012年度项目及2008年度项目进行了立项评审和结题评估；继续开办新一轮为期五年招生75人的“新疆博士班”；完成对第十二批博士服务团成员任期满考核工作；组织研究所完成第13批博士服务团成员推荐工作。完成《新疆分院系统党外人士队伍建设工作调研报告》；完成科技副职推荐工作。

不断推动精神文明创建工作取得新进展。调整了分院领导小组；按照要求，将“四个一”纳入到精神文明创建工作之中；开展了道德讲堂，启动了公民道德建设月系列活动。加强了工会组织的自身建设。积极开展民族团结教育月活动，表彰分院系统为民族团结做出贡献的先进集体和先进个人。

## 四、院地合作

协助组织召开了中国科学院与新疆维吾尔自治区科技合作座谈会、中国科学院与新疆生产建设兵团科技合作座谈会。

西北区域创新集群建设工作取得重大进展。开展了自治区范围内调研工作，凝练了地方科技

需求,会同兰州分院、西安分院完成了西北生态环境保护及能源资源开发利用创新集群建设规划初稿和重点任务实施方案。由新疆生地所牵头提出的荒漠环境保育与生态修复作为重点建设任务已首批启动。

举办新疆产学研会,搭建院区科技成果转化和交流平台,助力新疆经济发展。联合成立中国科学院新疆分院与新疆维吾尔自治区经济和信息化委员会院企合作委员会。

开展科技支新工程项目中期检查、和结题验收工作。组织专家对科技支新工程2007年、2008年实施的8个项目进行现场检查和勘验工作。

探索院地合作工作机制。分别与北京分院、湖北省援疆工作前方指挥部、自治区科技厅成果处、中国科学院山西煤炭化学研究所、陕西省微生物研究所开展了科技合作座谈。

## 五、纪检、监察和审计

认真学习贯彻中央和中国科学院关于反腐倡廉工作会议精神,传达中国科学院冬季纪检组长会议精神;组织分院系统参加“中国科学院反腐倡廉宣传教育视频会议”、“中国科学院廉洁从业风险防控动员视频会议”;举办反腐倡廉宣传板报巡展;参加2012年西北片单位与沈阳分院系统纪监审工作研讨会;邀请自治区纪委领导

为分院系统干部职工工作党风廉政建设和反腐败专题讲座。

加强内部审计工作,对新疆理化技术研究所2个科研单元共40个研究课题进行了科研项目经费财务收支审计;对新疆天文台2个科研单元共9个科研项目(课题)经费财务开展收支审计。完成了对新疆天文台领导任期届中经济责任审计工作;完成了对新疆理化所领导任期届中经济责任审计工作。

## 六、公共事务管理和协调

开展了“科普宣传周”活动,开放了重点实验室;成立中国科学院新疆分院科学道德和学风建设宣讲教育领导小组;组织开展了科学道德和学风建设宣讲教育系列报告;完成对武汉分院跨区域安全检查;承办中国科学院西部片区及院机关片区办公室工作交流会;加强学习培训,举办了近20期知识讲座;制定了《中国科学院新疆分院机关继续教育与培训实施细则(试行)》、《中国科学院新疆分院机关全员能力提升计划实施方案》;顺利完成ARP系统应用年度评估工作;落实建房政策,着力解决科技人才住房困难。108户青年博士楼破土动工;700多户职工第二套集资房也陆续开工建设。

(撰稿:侯铁红霞 审稿:张小雷)